

# La mappa della compatibilità

Confronto per la cumulabilità dell'esonero contributivo con altre agevolazioni (1)

Tipo di assunzione	Cumulo
Apprendistato (2)	<b>Escluso</b>
Iscritti nelle liste di mobilità e fruitori dell'indennità	<b>Possibile (3)</b>
Lavoratori con più di 50 anni di età disoccupati da oltre 12 e di donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi o da almeno 6 mesi e appartenenti a particolari aree	<b>Escluso</b>
Lavoratori con particolari condizioni di disabilità	<b>Possibile</b>
Giovani genitori	<b>Possibile (4)</b>
Beneficiari del trattamento ASpI	<b>Possibile (4)</b>
Programma garanzia giovani	<b>Possibile</b>
Tempo indeterminato di giovani entro i 29 anni di età (bonus Letta)	<b>Possibile (5)</b>

(1) L'incentivo non si cumula con altri esoneri o riduzioni di natura contributiva, mentre è salva la compatibilità con misure a contenuto economico.

(2) L'apprendistato ha una sua regolamentazione ed è completamente fuori dalle previsioni della legge di stabilità del 2015

(3) Almeno 6 mesi del contributo andranno persi per rispettare la condizione prevista dalla legge 190/2014, vale a dire che il lavoratore non deve aver lavorato a tempo indeterminato nei sei mesi precedenti la nuova assunzione. Inoltre il 50% dell'indennità di mobilità trova applicazione solo in caso di assunzioni full time

(4) Agevolazione fruibile con le regole del "de minimis", esclusa se l'assunzione si esegue per obbligo di legge o contratto

(5) Cumulo ammesso solamente con riferimento all'eventuale quota di contribuzione datoriale superiore alla soglia mensile di 671,66 euro, salvo che l'assunzione non si esegua per obbligo di legge o di contratto. Inoltre, va incrementato e mantenuto il livello occupazionale e rispettate le regole comunitarie